

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Толова ППО  
КНП „Міська  
поліклініка №22 Харк  
Фікаєсько О.Ю (П.І.Б.)  
(підпис) Є 827 -  
«13» серпня 2020 року

Від роботодавця:

Толовасей Лікар  
КНП „Міська  
поліклініка №22 Харк  
Сторомаченко О.В (П.І.Б.)  
(підпис) 82  
«13» серпня 2020 року

Схвалений на зборах трудового колективу

«13» серпня 2020 року

Протокол № 5

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №22»

Харківської міської ради

На 2019 - 2023 роки

м. Харків

2020

Сторони домовились внести такі зміни до Колективного договору, укладеного між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради та профспілковим комітетом від імені трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради.

I. Доповнити пункт 4.3. наступним абзацом:

Система оплати праці визначається як тарифна – для регулювання оплати виконання умов договорів з НСЗУ, та відрядно-преміальна – для виконання завдань забезпечення населення медичними консультаціями та послугами на умовах «платних послуг». Оплата праці працівників здійснюється за системою оплати праці, яка обрана для кожної з посад у трудовому договорі, виходячи зі встановленого окладу, з урахуванням підвищень, доплат, надбавок та премій, передбачених чинним законодавством та цим Договором. При цьому обов'язковим є дотримання встановленої законодавством тривалості робочого часу та виконання працівником посадових обов'язків.

II. Викласти пункт 4.11. в наступній редакції:

4.11. З керівником КНП «Міська поліклініка № 22» ХМР - головним лікарем, в порядку передбаченому Постановою КМУ №792 від 21.08.2019 року "Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я", постановою КМУ від 19.05.99 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859), укладається контракт, відповідно якого на керівника –поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством, визначається порядок встановлення та розмір посадового окладу - в контракті у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії залежно від: середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік; вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) з використанням даних останньої річної фінансової звітності, а також встановлюються доплати, які виплачуються в порядку передбаченому контрактом. Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

Заступникам головного лікаря, головному бухгалтеру посадовий оклад устанавлюється на рівні 5 - 15 відсотків нижче від посадового окладу керівника (головного лікаря). Заступнику головного бухгалтера посадовий оклад устанавлюється на 10-20 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Керівнику, заступникам керівника, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера нараховується заробітна плата в межах фінансової можливості підприємства, виходячи з установлених : посадового окладу, премій, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством та колективним договором.

Керівнику (головному лікарю) та заступникам з числа медичних працівників встановлюється щомісячна надбавка за вислугу років у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи:

понад 3 роки - 10%

понад 10 років - 20%



понад 20 років - 30%

Керівнику (головному лікарю), заступникам керівника, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера встановлюються щомісячні надбавки за високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи, складність та напруженість у роботі в розмірі до 50% посадового окладу.

Керівнику (головному лікарю) за рахунок коштів Підприємства може виплачуватись премія. Розмір премії встановлюється відповідно до Положення про преміювання у межах фінансових можливостей за:

квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів;

рік – у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів;

у разі виходу на пенсію – у розмірі не більше п'яти посадових окладів.

Керівнику (головному лікарю) доплати, надбавки, премії виплачуються за згодою органу вищого рівня. Розмір премії у кожному випадку встановлюється за згодою органу вищого рівня.

За наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю “організація та управління охороною здоров'я” або “організація та управління фармацією” заступникам головного лікаря з числа лікарів які мають:

- вищу кваліфікаційну категорії — на 44,9 % тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорії — на 31,9 % тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорії — на 24,1 % тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду.

Керівнику (головному лікарю), заступникам керівника, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера нараховується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу до щорічної відпустки один раз на календарний рік.

Керівнику Підприємства – лікарю та заступникам з числа лікарів дозволяється вести роботу за спеціальністю в межах робочого часу за основною посадою з встановленням йому доплати до 25 % посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

Всі нарахування заробітної плати здійснюються з межах фінансової можливості підприємства.

### III. Викласти пункт 4.36. в наступній редакції

Час простою не з вини працівника (в т. ч. у зв'язку з відсутністю матеріалів), якщо робітник попередив свого безпосереднього керівника, оплачується у розмірі не нижче передбаченого в ст. 113 КЗпП України.

На період оголошення режиму надзвичайної ситуації, в тому числі карантину, на підставі рішення Кабінету Міністрів України, органів місцевого самоврядування, регіональних органів виконавчої влади, оплата праці здійснюється з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

### IV. Доповнити Колективний договір п.4.47. наступного змісту:

4.47. Профспілковий комітет зобов'язується проводити з трудовим колективом роз'яснювальну роботу з дотримання вимог медичної етики та деонтології з метою недопущення подання скарг пацієнтами, що може мати наслідком розірвання договорів з НСЗУ. Адміністрація та профспілковий комітет досягли домовленості про можливість проведення конференцій, якщо за рішенням профкому скликання зборів є ускладненим з будь-яких причин, в т.ч. пандемією, причин багатозмінності роботи, територіальної відокремленості структурних підрозділів тощо.

V. Розділ 3 додатку № 9 доповнити пунктом:

3.2.4. Встановити премію за кількісний та віковий склад декларацій завідувачу амбулаторії та старшій сестрі медичній амбулаторії центру первинної медико-санітарної допомоги на рівні самої вищої премії за кількісний та віковий склад декларацій лікаря терапевта амбулаторії та відповідно сестри медичної амбулаторії. Премії за кількісний та віковий склад декларацій лікарям-терапевтам, лікарям загальної практики- сімейний лікар та медичним сестрам ЦПМД нараховуються за фактично відпрацьований час.

Головний лікар  
КНП «МП № 22» ХМР



О.М. Стороженко

Голова профкому  
ППО КНП «МП № 22» ХМР



О.Ю. Ткаченко



Пронумеровано,  
Пронумеровано і скріплено печаттвом  
аркушів

Головний лікар  
КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

О.М. Стороженко

олова ППО

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

О.Ю. Ткаченко

